



Tisztelt Gépkocsivezető Kolléga-jelölt !

Bizonyára már elege van a ponyvázásból, a rakodásokból, a rakományrögzítésből, a kényszerített szabálytalan munkavégzésből, a műszakilag alkalmatlan járművekből, a koronavírus -helyzet okozta a bizonytalanságból és nagyon sokszor eszébe jut a jelenlegi munkahelyén, hogy "ezt nekem a felvételtkor nem is mondták, erről nem is volt szó.."

Ha valóban így van, akkor gratulálunk az elhatározásához, mely hozzánk vezette a gépkocsivezető álláskeresés útvesztőjében!

Leendő cégéről, illetve a tevékenységünkről reméljük honlapunkon minden kellő információ az Ön rendelkezésére áll!

A gépkocsivezetői állás kapcsán felmerülő kérdéseket az alábbiakban igyekeztük összefoglalni Önnek:

Nyilvánvalóan rengeteg szempontot kell figyelembe venni akkor amikor a családfő állást keres:

- Milyen messze van a leendő telephely a lakásomtól?*
- Milyen gyakran kell külföldre menni?*
- Milyen gépjárműparkkal rendelkezik a cég?*
- Mennyire biztos anyagi háttérrel rendelkezik?*
- Milyen bérezési rendszer van?*
- Mennyire veszik figyelembe az egyéni kéréseket (hazajárás stb)?*
- Hogyan segítenek a továbbképzésekben, oktatásokban?*
- Mennyire becsülik meg a hosszútávú munkaviszonyban dolgozni akaró járművezetőket?*
- Milyen egyedi komfortnövelő intézkedések segítik a mindennapjainkat?*
- Ilyen és ehhez hasonló kérdések sokasága merül fel az emberben , és természetesen a lehető legjobb véleménnyel és megelégedettséggel szeretné a választ megkapni, a bérezését magáénak tudni.*





A Beta-Trans Plusz KFT-nél szinte minden gépkocsivezető kolléga megtalálhatja a számítását, melynek alapjául a több, mint negyed évszázados szakmai múlt és a tripla AAA-s Platinum nemzetközi pénzügyi minősítés ad szilárd alapot és biztonságot.

Az alábbiakban összefoglaljuk, amit a belépés feltételeiről tudni érdemes:

Vállalkozásunknál - mely Budapesten a XVIII. Besence utca 3 szám alatt található - minden régebbi típusú járművet lecseréltünk, a nemzetközi forgalomban 3, a belföldi forgalom 5 év a járművek átlagéletkora. Két típust használunk az XF 105 DAF ill. Mercedes ACTROS járműveket, melyekből még Euro V EEV is rendelkezünk de a flotta zöme Euro 6-os kivitel.

Mit kínálunk?

A járművezetők bérkifizetése csak számlára történik, készpénzes ún."fekete" kifizetés nincs. Cégünk az MKB és a Raiffeisen banknál vezeti a bankszámláit, ezért ennél a két banknál lehetősége van a munkavállalónak kedvezményes költségű bankszámlát nyitni. Ehhez pénzügyes kollégáink segítséget tudnak adni belépés után.

A munkabér két részletben érkezik a számlára, minden hónap 10-én, ill. a második 15-én. A belépéskor a járművezető **kezdő bruttó havi bére 305.000 Ft**, amely egyben természetesen a hatóság felé is lejelentésre kerül. Ennek a bruttó bérnek a nettóját kapja kézhez, ill. kerül átutalásra minden hónapban, adójóváírástól függően. A bruttó havi bér évenként növekszik 20-30-50 ezer forinttal.

Három éves munkaviszony után bruttó 353eFt/hó.

A havi alapbérhez ezen felül hozzáadódik belföldi forgalomban nettó 12.000.-FT/nap, nemzetközi forgalomban nettó 60.-€/nap !





De ez csak a kezdet!

A bruttó alapbérre vetítve a cégnél betöltött munkaidő függvényében hűségbónuszként a következő jutattásokat fizetjük:

- 1 év munkaviszony után: + 2 %
- 2 év munkaviszony után: + 4 %
- 3 év munkaviszony után: + 6 %
- 10 év munkaviszony után: + 10%

Az emelések kifizetése (2-4-6-10 %) egy évben két alkalommal történik a meghatározott feltételek teljesítése esetén.

A munkavállalók havi nettó bére kiegészül még a fentiekén kívül az adott hónap teljesítménye alapján plusz 60.000 -160.000.-Ft-tal, természetesen az esetleges éjszakai munkavégzés után járó *bérpótlék is ki van fizetve.*

A fenti bérezés a belépéstől számítottan kezdődik.

Cégünknel **Cafeteria rendszer** is működik – a kifizethető összegek differenciáltan vannak megállapítva. A keret attól függ, hogy a gépjárművezető kolléga a belföldi vagy nemzetközi forgalomban dolgozik, valamint, hogy mióta áll cégünkkel jogviszonyban.

Vállalatunknál a nyereséges tevékenységünknek köszönhetően a **13. havi fizetés** is kifizetésre kerül az alapszemponatok figyelembe vételével.

A juttatások között üzemanyagmegtakarítás is található, melynek összege **10.000.- Ft- tól – 115.000.- Ft-os** sávban mozog, az eddigi kifizetések alapján.

Céges munkaruházat a próbaidő letelte után jár, **75.000.- Ft** értékben.





Cégünknel lehetőség van a cég állományában lévő elektromos Nissan Leaf típusú személyautók költségmentes használatára, meghatározott időszakra. Ezzel szeretnénk csökkenteni a kollégáink hazajárásának költségét, esetlegesen hozzájárulni a hétvégi kikapcsolódásához.

A telephelyünkön igyekeztünk mindent úgy kialakítani, hogy a gépkocsivezetők kényelmét tudjuk biztosítani. (például: felszerelt konyha, fürdő, öltöző, helyszíni javítás, helyszíni gumicsere és alkatrész átvétel)

Ha esetleg Ön véletlenül megbetegedne, vállalkozásunk a törvényben előírt 75 %-os táppénz helyett a teljes, 100%-os munkabért fizeti ki az Ön betegszabadságának teljes időtartamára. Ezen felül a Beta-Trans Plusz KFT dolgozóit 10milliós nagyságrendű baleset- és egészségbiztosítási "ernyő" is védi.

Van ahol fix nettó 380.000.-Ft-os kereseti lehetőséget is ígérnek, bár a jelenlegi kereseti lehetőségek 430-480 ezer Ft körül mozognak a konténeres fuvarozásnál, azonban egyedülálló módon a fenti elemekkel olyan bérnövekedés került bevezetésre, melynek eredményeképpen elérhető a 630-750 ezer forintos nettó jövedelmet még belföldi forgalomban is. Nemzetközi fuvarozás esetén akár az 1 millió forintot is túllépheti. Természetesen a kereset a munkafolyamatok függvényében változhatnak, ilyen a járművezető hozzáállása, a járművel való gondos bánásmódja, stb.

A belföldes munka napi hazajárós. Minden nap legkésőbb délután 16 óráig megkapja a kollégánk a következő napi fuvarfeladatot. Cégünk XVIII. kerületi telephelye a kiindulási és a visszaérkezési cím, telephelyünkön parkolnak a vontatók.

A járművezető esetlegesen felmerülő ügyes-bajos dolgainak intézésére való igényét a fuvarszervezéssel időben egyeztetni szükséges.

Tisztelettel arra kérjük, hogy párjával, feleségével, családjával alaposan fontolják meg a munkahelyváltást, és a tényleges belépés előtt alaposan tájékozódjon az egyéb más





vállalkozásoknál előforduló lehetőségek felől is, hiszen elképzelhető, hogy máshol jobb feltételekkel tudnák alkalmazni. Azért kérem erre, mert mindenképp el kívánjuk kerülni, hogy az ittléte alatt keresve másik munkahelyet, rövid idő múltán a kilépés mellett döntsön.

A belépéskor a szerződése határozatlan idejű 1 hónapos próbaidővel készül.

Amire szükség van a belépéshez:

- Érvényes belföldi, és nemzetközi árufuvarozói igazolványra, a hatályos jogszabályok által előírt és megszerzett GKI-kártyára.
- Digitális tachográf kártyára,
- Legalább PÁV III-as végzettségre,
- E kategóriás jogosítványra,
- Érvényes lakcímkártyával,
- Előny, de nem feltétel az ADR küldemény darabos (vagy akár a tartányos is) bizonyítvány megléte. Ebben az esetben azonban a PÁV II-es képesítés megléte fontos.
- Saját érdekében jó, ha rendelkezik biztosítási (E 111) igazolvánnyal.

A belépést követően egy héten belül rendelkezésre kell bocsátania egy erkölcsi bizonyítványt, illetve szükséges lesz belépéskor cégünk üzemorvosától egy "alkalmas" minősítésű igazolást kapnia.

A vállalkozáshoz való tényleges belépés előtt biztosítunk az Ön számára egy Ön által választott időszakban egy egyedüálló lehetőséget, mely során bepillantást nyerhet a konténerfuvarozás "rejtelseibe", módja nyílik arra, hogy a kombinált árufuvarozással kapcsolatos mozzanatok egy részét láthatja, megtapasztalhatja a terminálokön való mozgások-szokások mibenlétét, egyszóval a legegyszerűbb módon elősegítjük a





munkahelyváltás józan és megfontolt döntését: nálunk nincs zsákbamaczka!

Fontos: E lehetőség kizárólag belföldre szól – esetlegesen felmerülő szállásigényről jelentkezőnek kell gondoskodnia, amennyiben nem budapesti – vagy közeli - lakos.

A belépést követően – nagy valószínűséggel - azonnal nem lesz senki „kocsi gazda”, hiszen minden járműnek megvannak a vezetői. Az első időszakban mindenképp váltó gépjárművezető lesz, ami nem naponta, de hetente - kéthetente történő járműváltást feltételez.

Az, hogy a váltó járművezetők közül ki az, aki egy megüresedett, vagy újabban beszerzett járműre ül fel, a végzett munkától, a hozzáállástól, és a járművel szemben tanúsított technikai-esztétikai szakértelmétől nagyban függ.

Fontos! Alapvető számítógép-kezelési jártasság megléte ajánlatos!

Ugyanis a járművekben olyan kommunikációs eszközrendszer van (okostelefon+ GPS +stb.), ami a munkafolyamatokhoz szükséges.

Mit várunk el ?

Fentiek után szeretnénk azt is megvilágítani, hogy cserébe mit is kívánunk egy Beta-s gépjárművezető kollegától. Amennyiben úgy érzi, hogy az alábbiakban megfogalmazott kérdésekre 100%-os IGEN VÁLASZT képes adni, akkor mindenképpen megtalálja nálunk a számítását, illetve mi is tudunk hosszútávon gondolkodni együtt.

Ha esetleg Önben van némi bizonytalanság vagy a válasz NEM, akkor kérem törölje vagy dobja ki ezt a levelet, további álláskereséséhez sok sikert kívánunk, ennek alapján nem egymásra várunk!

Képes vagyok – e?





- Képes vagyok-e arra, hogy a cégem felé maximálisan elkötelezett legyek?
- Képes vagyok-e arra, hogy a Beta-Trans Plusz Kf-t, mint fuvarozói márkát felvállaljam és büszkén képviseljem akár a rakodóhelyeken, akár a parkolóban, várakozási időben?
- Képes vagyok-e arra, hogy a vezetőséggel őszintén megosszam a bennem rejlő problémáimat, a közvetlen irányítómmal a munkámmal kapcsolatos tapasztalataimat, gondolataimat?
- Képes vagyok-e arra, hogy ha felajánlást kapok a fejlődésre, pld. továbbképzési lehetőség Adr áruszállításra, vagy speciális szállításra (hűtőkonténer stb) bátran elfogadjam?
- Képes vagyok-e arra, hogy elfogadjam a legkorszerűbb járműpark (Euro 6) vezetésével, üzemeltetésével kapcsolatos tréningjein tanultakat betartani és ennek megfelelően kezelni a járművemet?
- Képes vagyok-e arra, hogy elismerést szerezzek magamnak és a cégemnek a munkámmal, a megjelenésemmel, a rám bízott szerelvényvel a fel-le rakodóhelyeken, a hivatalos helyeken, konténerterminálokon?
- Képes vagyok-e arra, hogy maximálisan együttműködjek az irodai kollégákkal, és a gépjárművezető kollegáimmal a munka minőségi teljesítése érdekében, esetenként alárendelve magam a személyes érdekeimnek?
- Képes vagyok-e arra, hogy a rám bízott fuvarfeladatok minőségét felelősséggel végre tudom hajtani, és személyes közreműködésemmel segítem az irodai dolgozók munkáját?
- Képes vagyok -e arra, hogy felismerjem az információ és a kommunikáció fontosságát, és felmérem ennek jelentőségét, ha éppen a közúti helyzet miatt késés merülne fel?
- Képes vagyok a családomért, magamért és a cégemért megtalálni a munka/magánélet egyensúlyát azzal, hogy maximálisan kihasználom a vezetési és munkaidőmet?
- Képes vagyok -e arra, hogy időben megérkezzek az adott címre?
- Képes vagyok arra, hogy **MINŐSÉGI MUNKÁT** végezzek, vagy inkább keresek egy





kevésbé magas szakmai elvárással működő céget, ahol mindezek a szempontok fel sem merülnek?

Tehát mindenképpen el kell gondolkodni a válaszokon, KÉPES VAGYOK -E arra, hogy egy olyan csapat tagja legyek 2021-ben, ahol az első és legfontosabb szempont hogy egy olyan **MINŐSÉGI SZOLGÁLTATÁST** adjon a megbízóinak, amiért eddig is minket kerestek és amiért holnap is keresni fognak

Végezetül Képes vagyok-e? arra, hogy visszajelezzek az illetékesnek az alábbi e-mail címre, hogy érdekel-e az állás, vagy sem?

Ha igen : *tisztelettel köszönjük!*

Mindazonáltal érdemes tudni, hogy a kiválasztási folyamat többlépcsős, így mindenekelőtt küldjön kérem egy fényképes, szakmai önéletrajzot a rakita.zoltan@betatrans.hu e-mail címre, elérhetőséggel és a kollégák 1 napon belül felveszik Önnel a kapcsolatot !

Felelősségteljes döntést és további jó egészséget kíván az Ön leendő munkahelye:

Beta-Trans Plusz KFT

